



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МАРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.02.2024 № 63

с. Марёво

О внесении изменений в муниципальную программу Марёвского муниципального округа «Привлечение педагогических кадров в систему образования Марёвского муниципального округа до 2027 года», утверждённую постановлением Администрации Марёвского муниципального округа от 30.12.2022 № 589

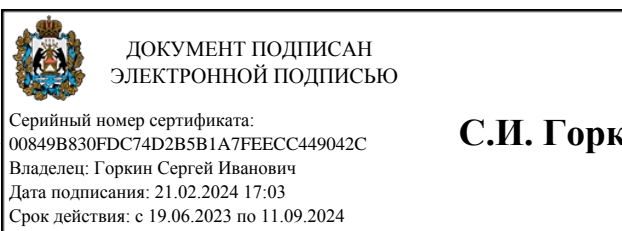
В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Администрация Марёвского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в муниципальную программу Марёвского муниципального округа «Привлечение педагогических кадров в систему образования Марёвского муниципального округа до 2027 года», утверждённую постановлением Администрации Марёвского муниципального округа от 30.12.2022 № 589, изложив её в прилагаемой редакции.

2. Возложить контроль за выполнением постановления на заместителя Главы Администрации Марёвского муниципального округа Голубеву Н.В.

3. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Марёвский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального округа



С.И. Горкин

«Утверждена
постановлением Администрации
муниципального округа
от 30.12.2022 №589

**Муниципальная программа Марёвского
муниципального округа «Привлечение педагогических кадров в систему
образования Марёвского муниципального округа до 2027 года»**

**Паспорт муниципальной программы
Марёвского муниципального округа**

1. Наименование муниципальной программы Марёвского муниципального округа:

Муниципальная программа Марёвского муниципального округа «Привлечение педагогических кадров в систему образования Марёвского муниципального округа до 2027 года» (далее муниципальная программа).

2. Ответственный исполнитель муниципальной программы:
отдел образования социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа (далее отдел образования).

3. Соисполнители муниципальной программы:
муниципальные автономные образовательные организации (далее - образовательные организации) (по согласованию);
администрация Марёвского муниципального округа;
отдел образования социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа (далее отдел образования).

4. Подпрограмма муниципальной программы:
подпрограмма 1 «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации Марёвского муниципального округа».

5. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:

№ п/п	Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значения целевого показателя по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Цель 1. Повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования						
1.1.	Задача 1. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации:						
1.1.1.	Количество привлечённых педагогических работников наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальные общеобразовательные организации (чел.)	0	1	1	2	1	1
1.1.2.	Количество «закрытых» вакансий педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях	0	1	1	2	1	1
1.1.3.	Количество заключённых договоров о целевом обучении с выпускниками 11 класса общеобразовательных организаций округа	0	3	1	1	1	1

6. Сроки реализации муниципальной программы:
2022 - 2027 годы.

7. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. рублей):

Год	Источник финансирования				Всего
	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Местный бюджет	Внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6
2022	-	-	-	-	-
2023	24,0	-	154,0	-	178,0
2024	108,0	-	460,0	-	568,0
2025	108,0	-	460,0	-	568,0
2026	108,0	-	460,0	-	568,0
2027	-	-	-	-	-
ВСЕГО	348,0	-	1534,0	-	1882,0

8. Характеристика текущего состояния в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций муниципального округа:

В системе общего образования муниципального образования функционирует 2 муниципальных автономных общеобразовательных учреждения.

Всего количество обучающихся в 2022-2023 учебном году составило 311 обучающихся.

Анализ кадровой ситуации в отрасли общего образования муниципального образования показывает ощутимую нехватку педагогических работников в сфере начального, основного и среднего общего образования, учителя имеют занятость выше 1 ставки.

Доля педагогов-пенсионеров остается высокой и продолжает расти:

Таблица 1

№ п/п	Год	Моложе 25 лет	25-35	35 и старше	Из них пенсионного возраста
1	2	3	4	5	6
1	2020	1	0	28	14
2	2021	1	0	32	16
3	2022	2	0	32	16

Состояние дел с укомплектованностью муниципальных общеобразовательных организаций педагогическими работниками характеризует таблица 2:

№ п/п	Наименование вакансии	Количество человек
1	2	3
1.	Учитель английского языка	1
2.	Учитель математики	2
3.	Учитель немецкого языка	1

№ п/п	Наименование вакансии	Количество человек
1	2	3
Всего		4

Приоритетным направлением в достижении цели муниципальной программы является привлечение в муниципальные общеобразовательные организации педагогических работников востребованных специальностей. Участниками муниципальной программы являются педагогические работники, желающие трудоустроиться в муниципальную общеобразовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющую дефицит кадрового обеспечения.

Перечень педагогических вакансий общеобразовательных организаций ежегодно утверждается распоряжением ответственного исполнителя муниципальной программы.

Муниципальная мера поддержки педагогических работников.

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка педагогических работников в образовательные организации округа.

Поддержка педагогических работников при решении жилищной проблемы станет основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, создаст стимул к повышению качества трудовой деятельности, уровня квалификации в целях роста заработной платы.

Педагогическим работникам, трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные организации, реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющие дефицит кадрового обеспечения предоставляется служебное жильё на период их работы в указанных организациях.

Служебное жильё предоставляется согласно Порядку предоставления жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда, утверждённому постановлением Администрации Марёвского муниципального округа от 08.09.2022 № 431.

Педагогическому работнику, трудоустроившемуся в муниципальную общеобразовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего и среднего общего образования будет предоставлена дополнительная мера социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 5 тысяч рублей, без учёта фактически отработанного времени в течение 3 лет со дня заключения трудового договора, за исключением месяцев приёма и увольнения специалиста.

9. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы:

При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению цели муниципальной программы:

правовые риски, которые связаны с возможными изменениями федерального и регионального законодательства Российской Федерации в части возможности направления средств местного бюджета на цель, предусмотренную муниципальной программой.

Меры по снижению риска:

проведение мониторинга планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве Российской Федерации и своевременный поиск альтернативных механизмов достижения поставленной цели;

финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств местного бюджета.

Меры по снижению риска:

обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами;

административные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией муниципальной программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон.

Меры по снижению риска:

формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы, проведение систематического мониторинга результативности реализации муниципальной программы, повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы.

10. Механизм управления реализацией муниципальной программы.

Муниципальная программа реализуется в соответствии с прилагаемыми подпрограммами.

Контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет заместитель Главы администрации округа, организующий взаимодействие органов местного самоуправления округа, организаций по вопросам образования.

Координацию выполнения мероприятий муниципальной программы и непосредственный контроль за ходом ее реализации осуществляет отдел образования.

Соисполнители муниципальной программы предоставляют информацию о ходе реализации в срок до 10 июля, до 25 февраля ежегодно.

Отдел предоставляет обобщенную информацию о ходе реализации муниципальной программы в отдел по экономическому развитию Администрации Марёвского муниципального округа до 20 июля текущего года и до 1 марта года следующего за отчётным периодом.

Мониторинг муниципальной программы осуществляет отдел по экономическому развитию Администрации Марёвского муниципального округа.

Мероприятия муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
						2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Задача 1. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации										
1.1.	Реализация подпрограммы «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации Марёвского муниципального округа»	отдел образования образовательные организации	2023-2026 годы	1.1.1.-1.1.3	местный бюджет	-	154,0	460,0	460,0	460,0	-
областной бюджет					-	24,0	108,0	108,0	108,0	-	

Подпрограмма
 «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников
 востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные
 организации Марёвского муниципального округа»
 муниципальной программы Марёвского муниципального округа «Привлечение
 педагогических кадров в систему образования Марёвского муниципального
 округа до 2027 года»

Паспорт подпрограммы Марёвского муниципального округа

1. Исполнители подпрограммы:

муниципальные автономные образовательные организации (далее - образовательные организации) (по согласованию);

администрация Марёвского муниципального округа;

отдел образования социального комитета Администрации Марёвского муниципального округа (далее - отдел образования).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы муниципальной программы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значения целевого показателя по годам					
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Задача 1. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации:						
1.1.1.	Количество привлечённых педагогических работников наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальные общеобразовательные организации (чел.)	0	1	1	2	1	1
1.1.2.	Количество «закрытых» вакансий педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях	0	1	1	2	1	1
1.1.3.	Количество заключённых договоров о целевом обучении с выпускниками	0	3	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
	класса общеобразовательных организаций округа						

3. Сроки реализации подпрограммы:

2022-2027 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом. и по годам реализации (тыс. рублей):

Год	Источник финансирования				
	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Местный бюджет	Внебюджетные средства	Всего
1	2	3	4	5	6
2022	-	-	-	-	-
2023	24,0	-	154,0	-	178,0
2024	108,0	-	460,0	-	568,0
2025	108,0	-	460,0	-	568,0
2026	108,0	-	460,0	-	568,0
2027	-	-	-	-	-
ВСЕГО	348,0	-	1534,0	-	1882,0

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

обеспечение численности педагогических работников
общеобразовательных организаций округа 100% .

Мероприятия подпрограммы
 «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации Марёвского муниципального округа»
 муниципальной программы Марёвского муниципального округа «Привлечение педагогических кадров в систему образования Марёвского муниципального округа до 2027 года»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)					
						2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задача 1. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации											
1.1.	Предоставление служебного жилого помещения муниципального жилищного фонда привлеченным и трудоустроившимся педагогическим работникам востребованных специальностей	администрация Марёвского муниципального округа	2022-2027 годы	1.1.1., 1.1.2	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Профорientационные встречи обучающихся 9,11 классов общеобразовательных организаций округа с представителями учреждений СПО и высшего профессионального образования	отдел образования, образовательные организации	2022-2027 годы	1.1.3.	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.3.	Заключение договоров о целевом обучении с выпускниками 11 класса общеобразовательных организаций округа, трудовых договоров с выпускниками организаций среднего профессионального и высшего образования по направлению «Педагогическое образование»	отдел образования, образовательные организации	2022-2027 годы	1.1.3	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	Обеспечение практики студентам-практикантам и выпускникам образовательных учреждений педагогической направленности на базе общеобразовательных учреждений с целью их дальнейшего трудоустройства	отдел образования, образовательные организации	2022-2027 годы	1.1.1., 1.1.2	-	-	-	-	-	-	-
1.5.	Проведение родительских собраний направленных на повышение интереса к обучению по педагогическим направлениям подготовки	отдел образования, образовательные организации	2022-2027 годы	1.1.3	-	-	-	-	-	-	-

1.6.	Предоставление дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 5 тысяч рублей педагогическому работнику, трудоустроившемуся в муниципальную общеобразовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	отдел образования, образовательные организации	2023-2026 годы	1.1.1., 1.1.2	местный бюджет	-	60,0	180,0	180,0	180,0	-
1.7.	Проведение педагогических мероприятий, конкурсов, конференций в 2023 году объявленного Годом педагога и наставника	отдел образования, образовательные организации	2023год	1.1.1., 1.1.2	местный бюджет	-	10,0	-	-	-	-
1.8.	Выплата стипендии обучающимся, заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования по направлению «Педагогическое образование»	образовательные организации	2023-2026 год	1.1.3	местный бюджет	-	84,0	280,0	280,0	280,0	-

					областной бюджет	-	24,0	108,0	108,0	108,0	
--	--	--	--	--	------------------	---	------	-------	-------	-------	--

»

